



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Выкса зазвучит на мысе Дежнева

Металлурги изготовили два колокола для клуба путешественников



4 |

Сталь вместо гранита: суровые игры чусовских металлургов

10 |

Most распишет стан

11 |

Территория ОМК

№ 7 (70) • 3 МАРТА 2017 ГОДА

Праздник прошел, праздник придет

ДАТА

Сотрудники компании уже отметили 23 февраля, а сотрудницы только еще готовятся принимать подарки на 8 Марта

6-7 |



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА



© ВИТА МЕЛЕДИНА

Умные люди

ИГРА

Ольга Судакова
Чусовой

Более 120 знатоков приехали в Чусовой на этап Кубка России по интеллектуальным играм «Пермский период – 2017».

Фестиваль уже во второй раз прошел при поддержке ЧМЗ и районной администрации. За победу боролись 25 команд из 10 регионов России. А в лиге корпораций сражались команды ЧМЗ и компании «Дельта», официального дилера металлургического завода.

Напомним, «Пермский период» – крупнейший ежегодный межрегиональный фестиваль знатоков, который впервые прошел в Перми в 2005 году. В 2006 году «Пермский период» стал этапом Кубка России, однако с 2010 года по различным причинам не проходил. Фестиваль возродили в 2016 году в Чусовом. Пакет вопросов для турнира в этом году подготовил Максим Кухтин, основатель Соликамского клуба знатоков и создатель нескольких интеллектуальных игр.

– Были сложности, помарки и прочее, но это не смертельно. А вот то, что вы уже второй год, несмотря на все сложности, делаете «Пермский период», – это очень круто и заслуживает уважения! – сказал Александр Ушаков, игрок команды «Зубы Суареса» из Перми.

ОБ ИСТОРИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР В ОМК ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦАХ 8-9.

ЦИФРА

2,5 млн рублей

выплатили в качестве вознаграждения сотрудникам завода «Трубодеталь», участвовавшим в реализации предложений об улучшениях в 2016 году.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЯРОСЛАВ ТЮРИКОВ
плавильщик ферросплавов
Чусовского металлургического завода

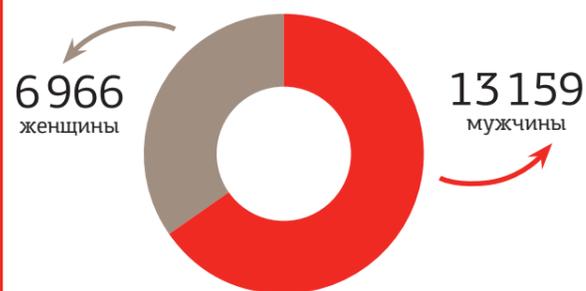
«Общаться с умными людьми интересно, это затягивает, стоит лишь раз попробовать.»

/Об интеллектуальных играх/



СТАТИСТИКА

Мужчины и женщины: кого в ОМК больше? *



* Статистика включает пять заводов компании

ЦИФРА

24 письма

со словами благодарности от компании получили руководители функциональных дирекций и производственных подразделений ВМЗ и ОМК.



● ОТ РЕДАКЦИИ

О зеленых ручках

Кошке доброе слово просто приятно. А человеку – необходимо

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Человек, в отличие от кошки, – существо социальное, и его жизнь во многом определяется правилами. С писанными правилами все понятно: вот бумага, вот подпись, вот печать. Хочешь жить в гармонии с обществом – следуешь зафиксированным на бумаге рекомендациям. «Обо всем, что ты должен, написано в Налоговом кодексе, а обо всем, чего не должен – в Уголовном», – говорят по этому поводу остряки. Можно продолжить шутку и упомянуть Трудовой кодекс, в котором написано, что должны тебе за то, что должен ты, и прочие законодательные акты.

Но не все так просто: есть еще правила неписанные. Как вести себя в той или иной ситуации? Чего можно ожидать от окружающих людей – а на что не стоит и рассчитывать? Что нужно делать, и чего делать не нужно (за исключением вещей, прописанных во всех кодексах)? Выбирая модель поведения, человек в любом случае ориентируется на маркеры, которые ему предлагает общество. Самые яркие из этих маркеров – одобрение и порицание. Сделал что-то плохое – общество отреагирует немедленным «ай-ай-ай». Сделал что-то хорошее...

И вот здесь становится еще сложнее. По логике, на правильные, полезные действия общество должно реагировать похвалой. «Какой ты молодец! Как хорошо ты поступил! Какую отличную вещь ты сделал!» – должен сказать кто-то рядом. И человек расцветет, и возвра-

дуются, и ощутит горячее желание снова и снова поступать хорошо и даже отлично. Вот только часто рядом не находится никого, кто произнес бы нужные слова.

Тоска по признанию и одобрению читается не только в глазах каждого второго соотечественника (культура похвалы в нашем обществе не очень развита). Эту же тоску мы можем найти, например, в отчетах о результатах опросов сотрудников в подразделениях. «Если плохо сделал – отругают, а благодарности не дожدهшься», – говорит металлург из Выксы. «Раньше нас награждали публично: музыка играет, руководители присутствуют... Не хватает этого!» – сокрушается коллега из Чусового. «Напрямую от руководства никто и никогда не слышал «спасибо». Говорят только, что мы не хотим работать», – добавляет работник из Благовещенска. И подобных цитат можно привести десятки.

Критика важна и нужна. Но похвала нужна и важна не меньше. А работает иногда даже лучше.

«Сделал что-то плохое – общество отреагирует немедленным «ай-ай-ай». Сделал что-то хорошее... И вот здесь все становится еще сложнее.

Сейчас в социальных сетях собирает «лайки» (к слову о знаках одобрения...) история о маме, которая изобрела «метод зеленой ручки». Вместо того чтобы подчеркивать в прописях ребенка некрасивые буквы красной ручкой, она стала подчеркивать красивые – зеленой. И заметила, что малыш стал учиться более охотно, а красивыми быстро стали почти все буквы.

Отказываться совсем от порицания, конечно, нельзя – иначе перестанет работать один из важных общественных маркеров. Но помимо красной ручки обязательно нужно использовать зеленую.

Спасибо от первого лица

Руководители ОМК наградили сотрудников ВМЗ за успехи 2016 года

● ОЦЕНКА

Павел Нудрявцев
Выкса

Благодарственные письма от председателя правления Анатолия Седых получили 24 руководителя функциональных дирекций и производственных подразделений ВМЗ и ОМК. Так компания отметила достижения 2016 года. Церемония награждения прошла 28 февраля в Выксе с участием президента ОМК Владимира Маркина и заместителя председателя правления Натальи Ереминой.

Среди главных результатов, которых коллектив ВМЗ смог добиться в прошлом году, руководители компании назвали успехи в освоении производства и продвижении на рынке новых видов трубной продукции, в том числе из инновационной марки стали 05ХГБ, а также обсадных труб высоких групп прочности. Высоко оценили и работу, связанную с производством проката и труб, а также выполнением контрактных обязательств по проекту «Северный поток – 2».

Кроме того, председатель правления отметил существенное улучшение показателей эффективности деятельности предприятия, рекордные объе-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель правления ОМК

«Символично, что присуждение бронзовой медали Toyota Engineering Corporation совпало с высочайшими результатами деятельности завода в прошлом году. Награда подтверждает, что мероприятия, которые мы реализовывали в части целеполагания, развития производственной системы, а также разработки и реализации функциональных стратегий на протяжении последних нескольких лет, были правильными. Оценка экспертов свидетельствует, что под нашими успехами есть прочный фундамент – сплоченная профессиональная команда и эффективная производственная система. Благодарю руководителей и весь коллектив завода за работу. Поздравляю вас и надеюсь, что 2017 год принесет нам новые победы.

мы производства во втором трубном цехе и ЛПК. Значимым достижением стала и бронзовая медаль, которую ВМЗ получил от компании Toyota Engineering Corporation по итогам аудита Global Benchmarking за достижение высокого уровня развития производственной системы.

! ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРАВЛЕНИЯ ОМК АНАТОЛИЕМ СЕДЫХ О РЕЗУЛЬТАТАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ ВМЗ ЧИТАЙТЕ В ОДНОМ ИЗ БЛИЖАЙШИХ НОМЕРОВ ГАЗЕТЫ.



△ Коллективу ВМЗ есть чем гордиться © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● ОБСУЖДЕНИЕ | КОГО И ЗА ЧТО ВЫ ХВАЛИЛИ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ?

ОЛЕСЯ ХАЙРУЛЛИНА



лаборант по физико-механическим испытаниям, АТЗ

«Вчера хвалила мужа: я была в больнице, а он не поленился и забрал меня оттуда, отложив другие дела. Вроде бы мелочь, а приятно: на таких мелочах и строится семейная жизнь. Мы вместе уже 12 лет, но хвалить друг друга не забываем. Благо поводов у нас много. Похвала всегда воодушевляет, дает возможность понять, что поступил правильно, заряжает положительными эмоциями. Хвалить, кстати, можно и нужно не только лично, но и за глаза.

ДИНА ХРАМОВА



кладовщик отдела по складированию, хранению и учету ТМЦ, БАЗ

«Совсем недавно хвалила своих дочурок. Старшей, Мире, девять лет, она занимается в баскетбольной секции и в феврале хорошо выступила на соревнованиях. За это я ее и похвалила: знаю, каким трудом ей дается спорт. У нее не было особого желания заниматься баскетболом, я сама записала ее в секцию. Младшей, Александре, четыре года. Ее я похвалила за подарок папе к 23 февраля – она выучила стихотворение.

ГАЛИНА НАЙМУШИНА



распределитель работ цеха по металлообработке, ЧМЗ

«Людей можно и нужно хвалить – за личные достижения или за успехи на работе. Человеку важно видеть одобрение и поддержку. Я часто говорю своим коллегам приятные слова, когда они профессионально выполняют задания руководителя или рассказывают об успешно решенной задаче. И я радуюсь вместе с ними их ежедневным победам. Ободряющая улыбка, теплый взгляд и верно подобранные слова зачастую становятся лучшей наградой.

СВЕТЛАНА ПОЛТАВСКАЯ



начальник отдела по правовому сопровождению, «Трубодеталь»

«Однажды дочь спросила: «Мама, почему ты меня никогда не хвалишь?» Это стало уроком. И сейчас я часто хвалю дочерей – и 15-летнюю, и трехлетнюю. А какую волшебную силу имеет похвала в адрес мужа! Мы с детьми похвалили папу за фильтр для воды, так на следующий день он нам еще и освещение наладил! И на работе я часто благодарю коллег и за блестящую защиту интересов предприятия в суде, и за найденные решения сложных задач.

ЛЮДМИЛА ВАЩЕНКО



специалист отдела контроля и сводного анализа, ВМЗ

«Недавно хвалила своих внуков Ксюшу и Руслана за интерес к учебе. Они собираются поступать в первый класс и посещают подготовительную группу «Малышок». Там дети учатся читать, занимаются творчеством и даже английским языком. Считаю, что хорошее образование в наше время – необходимая база для успеха в жизни. А еще не забываю говорить слова восхищения своим сверстникам, которые, находясь на пенсии, продолжают работать.

ЦИФРА

14,645 млн рублей

принесли рационализаторские предложения сотрудников «Трубодетали» в 2016 году.



▲ Лучший рационализатор завода Олег Шипулин (слева) получил награду от завода © ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

Мыслят в деталях

В прошлом году работники «Трубодетали» воплотили в жизнь 1 702 предложения об улучшениях

ИДЕЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

В эту цифру входят как рацпредложения с серьезным экономическим эффектом, так и предложения в формате АЗ. 42 процента идей касаются совершенствования технологии производства. В рационализаторском движении в 2016 году участвовал 451 заводчанин – на четверть больше, чем годом ранее.

Самым активным структурным подразделением стал учебный центр завода (оценку проводили исходя из отношения количества поданных идей к численности персонала). В личном первенстве вне конкуренции оказался механик цеха по ремонту оборудования Олег Шипулин, оформивший 65 предложений. А самым эффективным с точки зрения снижения затрат стало предложение начальника цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей Кирилла Корнилова и старшего мастера участка по окраске и упаковке изделий Павла Борисенко.

– Суть нашего с Павлом предложения в следующем. Мы проанализировали, из чего складываются высокие затраты на покупку запасных частей для покрасочных установок. Оказалось, что все запчасти – импортного производства, очень дорогие, – рассказывает Кирилл Корнилов. – Сейчас некоторые детали – переходники, фитинги – мы изготавливаем своими силами в инструментальном цехе. С американской дюймовой резьбы мы перешли на русскую. Вдобавок некоторые запчасти закупались комплектами, хотя использовали мы из них всего часть. Поэтому решили раздробить комплект по частям, скорректировать заявки, замотивировать сотрудников цеха на экономию запчастей. В итоге за год выиграли 4 миллиона 774 тысячи рублей.

КСТАТИ

Общий экономический эффект от всех реализованных предложений превысил 14,6 миллиона. Работникам завода, которые участвовали в разработке и воплощении идей, выплачивали вознаграждение. Всего рационализаторы «Трубодетали» получили за год 2,5 миллиона рублей.

В первой группе

ПРОФСОЮЗ

Надежда Горшенина
Чусовой

Профгруппа одного из участков ЧМЗ стала лучшей в Пермском крае.

Региональный комитет Горно-металлургического профсоюза России, подводя итоги специализированного смотра-конкурса, лучшей среди профгрупп предприятий края назвал профгруппу участка ОТК рессорного производства Чусовского металлургического завода. В коллективе работают 15 человек, и все они состоят в профсоюзе ЧМЗ. Руководит профгруппой Ирина Веретнова.

Серьезным соперником чусовлян в этой номинации стала профсоюзная группа Соликамского магниевого завода. Впро-

чем, представители этого предприятия оказались лучшими в двух других категориях – «Цеховой комитет» и «Профсоюзный комитет».

Итоги конкурса озвучили на заседании президиума краевого комитета ГМПР, посвященного результатам работы в 2016 году. В частности, профсоюзные лидеры обсудили коллективные договоры предприятий региона. В организациях горно-металлургической отрасли Пермского края сегодня действуют 11 подобных соглашений.

Как отметили участники собрания, не все колдоговоры содержат механизмы индексации заработной платы. Между тем на Чусовском металлургическом заводе, по информации представителей комитета ГМПР, доходы промышленно-производственного персонала регулярно увеличиваются.

Перемены в закупках

ПЕРСОНАЛ

Директором по закупкам Благовещенского арматурного завода с 27 февраля стал Михаил Рыков.



Юлия Ларионова
Благовещенск

Михаил Викторович родился в 1975 году в Новокузнецке (Кемеровская область). В 1997 году окончил Новосибирскую государственную академию экономики и управления по специальности «Менеджмент».

Трудовую деятельность Михаил Рыков начал в ноябре 1997 года на Западно-Сибирском комбинате в должности заместителя начальника отдела материально-технического снабжения, позже возглавил управление материально-технического обеспечения на этом же предприятии. В 2007–2008 годах был директором департамента вспомогательных материалов и оборудования

торгового дома «Эстар-Ресурс». В 2008 году перешел на Ростовский электрометаллургический завод, где работал в должности коммерческого директора до 2012 года.

В Объединенную металлургическую компанию Михаил Викторович пришел в 2012 году на должность менеджера направления по организации закупок услуг в «ОМК-Сталь». С января 2013-го по апрель 2016-го работал директором по материально-техническому обеспечению Выксунского металлургического завода. До назначения директором по закупкам БАЗ занимал должность коммерческого директора Алчинского глиноземного комбината в составе холдинга «Русал».

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ДОНОРСТВО | Более 50 сотрудников московского офиса Объединенной металлургической компании приняли участие в донорской акции Центра крови Федерального медико-биологического агентства. Вместе с работниками ОМК на пункт сдачи, организованный в здании на Озерковской набережной, пришли специалисты «Металлинвестбанка» и спортсмены Российского союза боевых искусств. Всего в акции приняли участие 65 человек, которые сдали более 21 литра крови. Кроме того, часть средств, которые сотрудники компании получили на питание, они пожертвовали в пользу благотворительного фонда «ОМК-Участие».

Челябинск

СИСТЕМА | 14 сотрудников завода «Трубодеталь» вскоре отправятся в кино или на концерт в культурно-развлекательный комплекс «Мегаполис». Подарочные сертификаты на посещение комплекса стали наградой за развитие инструментов производственной системы в 2016 году. Лучшие коллективы отметили в трех номинациях. Все награжденные в номинации «Кружки качества» трудятся на прессово-сварочном участке цеха № 1, а в номинации «Эргономика рабочих мест» – на участке изготовления отводов цеха № 3. Кроме того, на заводе поощрили лучших сотрудников в номинации «Управление потоком».

Чусовой

ВОЗРАСТ | В рамках проекта «Серебряный возраст» прошел семинар, посвященный проблемам пожилых людей. 21 февраля в здании Детской школы искусств выступил ведущий врач-геронтолог России Эдуард Карюхин, участник экспертного совета при Правительстве РФ. Александр Иванов, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ, рассказал, что Эдуард Карюхин представляет не только геронтологическую службу, но и региональный общественный фонд помощи престарелым «Доброе дело». В числе прочего участники семинара обсудили, как создать НКО и участвовать в грантовых конкурсах.

Альметьевск

ТЕХНИКА | На АТЗ модернизировали систему управления отрезной машины стана 102–220. По словам главного энергетика АТЗ Раиля Закирова, старая система выработала свой ресурс. Используя бывший в ней контроллер был снят с производства еще в начале 2000 года, а агрессивная среда вывела из строя силовые кабели. Сейчас на отрезной машине заменили систему автоматики, проводку и пусковую аппаратуру. Новые шкафы установили в зоне отрезного устройства, а четыре пульта управления заменили на два. Основную часть работ в новогодние праздники провели специалисты фирмы «Компьютерный мир» и работники АТЗ.

Благовещенск

ЭКСПУРСИЯ | Студенты Благовещенского многопрофильного профессионального колледжа, осваивающие специальность «Технология машиностроения», побывали на арматурном заводе. После инструктажа по технике безопасности молодые люди в сопровождении инженера-конструктора Павла Печеницына посетили механосборочные цеха, где смогли увидеть технические возможности оборудования и познакомиться с рабочими профессиями токаря, сварщика, слесаря, оператора. Студентам рассказали о производственном цикле – от разработки новых изделий до отгрузки готовой продукции.

ЦИФРА

64 килограмма

весит колокол, который изготовили в Выксе, а установят на мысе Дежнева.



△ Рессорное производство ЧМЗ заранее подготовит кадры к пиковым нагрузкам © АРХИВ ОМК

Чусовой. Плюс 20

Чусовской металлургический завод обучит 20 горожан профессиям рессорного производства

ПЕРСОНАЛ

Ольга Судакова
Чусовой

Безработные жители Чусового 15 февраля начали осваивать профессии термиста и рессорщика. Предварительно слушатели курса прошли собеседование со специалистами отдела кадров ЧМЗ, руководителями рессорного производства и цеха по металлообработке. Будущие заводчане не имеют ограничений по состоянию здоровья, зато обладают высокой мотивацией к работе на предприятии.

– Сложность при подборе кадров ЧМЗ заключается в том, что в нашей местности нет учебных заведений, которые выпускали бы подготовленных термистов, слесарей механосборочных работ, кузнецов-штамповщиков, рессорщиков на обработке горячего металла, – объясняет Юлия Кухтинская, начальник отдела кадров завода. – Совместная работа с Центром занятости населения позволяет нам провести качественный отбор кандидатов и, кроме того, содействовать снижению уровня безработицы в городе.

Подготовку 10 человек профессии «Термист» взял на себя учебный центр ЧМЗ. Столько же горожан обучит профессии «Рессорщик на обработке горячего металла» универсальный центр подготовки кадров города Лысьва. Обучением термистов занимаются специалисты рессорного производства и учебного центра завода, а в число преподавателей на курсе рессорщиков входит, например, Василий Трошков, в прошлом руководитель рессорного цеха ЧМЗ. В программе обучения – теоретические и практические занятия по профессии, а также дополнительные курсы по охране труда, электротехнике и курс стропальщиков.

Окончив курс, одна группа («термисты») получит удостоверения термистов и слесарей механосборочных работ, а вторая («рессорщики») – такие же документы, а также «корочки» кузнецов-штамповщиков и рессорщиков по обработке горячего металла.



КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЖАННА ЛЕУШИНА
начальник управления по персоналу ЧМЗ

«Совместная программа металлургического завода и Центра занятости населения направлена на обучение безработных граждан востребованным профессиям с гарантией трудоустройства. В минувшем году, когда увеличились объемы производства, нам пришлось быстро комплектовать рессорное производство персоналом, некоторое время ушло на их подготовку. В этом году мы инициировали обучение под пиковые объемы заранее. Такая программа позволит трудоустроиться людям, у которых есть желание работать на заводе, но нет нужной специальности. Практика прошлого года показала, что часть временных сотрудников начали работать на ЧМЗ на постоянной основе.

ИРИНА КУДРИНА
директор Центра занятости населения Чусового

«Одно из приоритетных для нас направлений – организация обучения по заявкам работодателей. Для безработных граждан такие курсы бесплатны. Все расходы, в том числе связанные с медицинским освидетельствованием и выплатой стипендий, несет Центр занятости населения. Мы успешно сотрудничаем с ЧМЗ в вопросах, которые касаются трудоустройства, проведения целевой подготовки рабочих и так далее. Металлургический завод – один из социально ответственных работодателей нашего региона.

Укреплять, чтобы закупать

Подрядчики Благовещенского арматурного завода побывали на предприятии

ПАРТНЕРСТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

В конце февраля отдел по закупке работ и услуг БАЗ организовал круглый стол, на который приехали около 30 представителей подрядных организаций и компаний-перевозчиков. Сотрудники дирекции по закупкам ОМК Наталья Макарова и Максим Никишин рассказали участникам собрания о правилах закупочных процедур в компании, а также о самостоятельном использовании системы SAP SRM. Здесь же специалистов по логистике обучили работе на этой платформе. Кроме того, начальник отдела безопасности труда и окружающей среды БАЗ Надежда Черемных из-

ложила участникам круглого стола требования, связанные с промышленной безопасностью на предприятии. А технический эксперт ОМК Даниил Коморников провел встречу с сотрудниками БАЗ, ответственными за разработку техзаданий.

– Мы работаем с партнерами в режиме постоянного диалога. Это укрепляет отношения, позволяет нам получать обратную связь и максимально полно доносить наши требования до подрядчиков при проведении закупочных процедур, – прокомментировал Егор Попович, начальник отдела по закупкам работ и услуг БАЗ. – Обучение, организованное для специалистов предприятия, поможет улучшить качество подготовки технических заданий, что, в свою очередь, позволит более эффективно проводить закупочные процедуры.

Выкса зазвучит на мысе Дежнева

Специалисты «ВМЗ-Техно» изготовили два колокола по заказу Нижегородского клуба путешественников

ПРОДУКЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

Один из колоколов, массой четыре пуда, экспедиция нижегородцев установит на мысе Дежнева в память о первооткрывателях. В композицию также войдут крест и якорь. Второй колокол, вдвое меньшей массы, займет свое место в музее Нижегородского клуба путешественников. На отливку колоколов у выксунских мастеров ушло две недели.

– Подобные заказы мы не выполняли уже более 10 лет, – сообщил Александр Маслов, старший мастер участка стального и чугунного литья «ВМЗ-Техно». – Были времена, лет 10–20 назад, когда отливать колокола приходилось чаще. Тогда использовали оловянистую бронзу с особым химсоставом и специ-

альные смеси. Сейчас же нам пришлось буквально заново осваивать технологию. Модели колоколов, которые раньше использовались для изготовления форм, нужно было отремонтировать. На это ушло почти пять дней.

Затем специалисты участка изготовили формы. Эта работа потребовала выдержки и аккуратности. Как рассказал Александр Маслов, стержни, которые вставляются в формы, очень тонкие, с ними нужно обращаться очень осторожно. Особые требования предъявлялись и к песчано-глинистой смеси. Материалы, поступающие на участок, хотя и проходят входной контроль, но все же отличаются от тех, с которыми специалисты работали когда-то, отливая колокола. И еще два дня литейщики потратили на окончательную обработку изделий. Проба «голоса» прошла успешно: ровный насыщенный звон прозвучал по цеху.



► **ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА** | Мыс Дежнева – крайняя восточная точка Чукотского полуострова и, соответственно, крайняя восточная материковая точка России и всей Евразии. Мыс открыла экспедиция Семена Дежнева осенью 1648 года. Путешественники впервые в истории прошли пролив, который сегодня носит название Берингова, и обогнули Чукотский полуостров.

 Управляющий директор
Благовещенского арматурного завода

Сергей Филипьев: «Нам нужно стабильно выполнять производственные планы»

Юлия Ларионова
Благовещенск

Руководитель Благовещенского арматурного завода, одного из наиболее сложных активов Объединенной металлургической компании, рассказал «Территории ОМК» о том, как предприятие справляется со сложностями и увеличивает свою конкурентоспособность.

– Сергей Николаевич, каким оказался 2016 год для арматурного завода?

– Он точно не был легким. Впрочем, трудности возникали по разным причинам не только в прошлом году, но и на протяжении последних четырех лет – в течение этого периода, с момента вхождения предприятия в состав Объединенной металлургической компании, мы можем оценивать его развитие.

Если же говорить о достижениях, то в 2016 году мы реализовали организационный проект, направленный на объединение механосборочных цехов № 1 и № 2. Необходимость этого мы поняли, проведя анализ производственных процессов завода, в ходе которого выявили причины невыполнения плановых показателей. В частности, стало очевидно, что нужно улучшить внутрицеховую логистику и сократить количество используемого оборудования. Пришлось осуществить много организационных и технических мероприятий, но в результате нам удалось повысить эффективность работы завода. Улучшение логистики дало возможность выстроить непрерывный производственный процесс, сократить время выполнения заказов до 20 дней, а это в три раза меньше, чем было прежде. Кроме того, объединение цехов позволило эффективно использовать производственные площади, снизить затраты на энергоресурсы.

– Все, что было запланировано на прошлый год, удалось реализовать?

– Не все. Некоторые поставленные на 2016 год задачи плавно перетекли на 2017-й. Например, сейчас нам предстоит добиться стабильного выполнения производственных планов. По этому направлению мы активно работали в прошлом году. Как я уже сказал, мы улучшили логистику, объединили механосборочные цеха, но при этом не учли важный фактор – текучесть кадров на предприятии. В Благовещенске сложный, конкурентный рынок труда. Во втором квартале 2016 года мы столкнулись с нехваткой токарей, операторов станков, сборщиков. Большие усилия приложили к восстановлению трудовых ресурсов, провели набор и обучение персонала. Но эффект от этих действий мы получили только в четвертом квартале.



« Во втором квартале 2016 года мы столкнулись с нехваткой токарей, операторов станков, сборщиков. Большие усилия приложили к восстановлению трудовых ресурсов, но эффект получили только в четвертом квартале.

– Что еще предприятию предстоит сделать в 2017 году, кроме как добиться стабильного выполнения планов?

– Устойчивое положение завода на рынке трубопроводной арматуры определяется уровнем конкурентоспособности, а он зависит от продуктовой линейки и качества продукции. То есть наши планы на 2017 год – расширить ассортимент трубопроводной арматуры и сертифицировать новые изделия. Также важной задачей остается снижение затрат на производство нынешних видов продукции. Это позволит заводу, во-первых, быть гибким, участвуя в тендерах и конкурсах нефтяных и газовых компаний, а во-вторых – улучшить экономическую составляющую.

– Какие задачи вы ставите перед коллективом?

– Основная задача цеховых сотрудников – выполнять сменные и месячные задания на 100 и более процентов. Инженерно-техническим работникам в 2017 году предстоит добиваться снижения затрат, в частности расходного коэффициента в сталелитейном цехе, увеличивать количество произведенной продукции за единицу времени.

Перед энергетиками мы тоже ставим задачу снижать затраты – соответственно, на электроэнергию. Например, мы продолжим устанавливать в производственных цехах новые энергосберегающие системы освещения на базе индукционных светильников. Мы планируем экономить и на ремонтах: отдел по строительству и ремонту зданий и сооружений должен максимально взять все эти работы на себя, без привлечения подрядчиков.

К слову, хочу отметить, что в настоящее время коллектив более планомерно, слаженно и целенаправленно работает над достижением общих целей.

– Вы сказали, что в прошлом году завод столкнулся с дефицитом кадров. Хватает ли сейчас рабочих рук для решения производственных задач?

– Сегодня завод полностью обеспечен трудовыми ресурсами. При этом процесс обучения идет непрерывно. В январе набрали группу операторов – двадцать человек. Через месяц планируется сформировать группу токарей. Кроме того, мы реализуем мероприятия, направленные на повышение качества работы каждого сотрудни-

ка. В этом году начали сотрудничать с Уфимским государственным нефтяным и авиационным университетом, будем привлекать молодых специалистов, окончивших обучение в инженерно-технической сфере.

– Новые проекты требуют не только рабочих рук, но и современного оборудования. Что завод будет делать в области развития, улучшения производственных мощностей?

– Завершается стадия предпроектных проработок, касающихся сталелитейного цеха, и уже совсем скоро, в марте, технический

совет компании примет решение о его дальнейшем развитии. В апреле мы ожидаем поставку газоочистки и индукционной печи – эта техника в разы снизит нагрузку на окружающую среду. После технического совета будут организованы проектные работы, начнется установка оборудования. Кроме того, небольшие инвестиции мы планируем на реконструкцию дробебетона и оборудование для подготовки форм сталелитейного цеха.

Что касается других участков, то завод уже приобрел две линии окраски продукции. В июле планируется установить их в малярном отделении объединенного механосборочного цеха и запустить в работу. Также мы хотим купить четыре испытательных стенда, которые позволят правильно фиксировать изделия, уменьшить ручной труд сборщиков и в целом облегчить проведение испытательных работ. А в настоящий момент на заводе проводится изучение обрабатывающих центров Trevisan, после чего может быть принято решение о замене или о возможности капитального ремонта некоторого оборудования.

▼ КСТАТИ

« Событием прошлого года стал юбилей предприятия. БАЗ отметил 260 лет. Масштабный праздник объединил жителей Благовещенска. Завод задолго до празднования юбилейной даты начал делать горожанам подарки: поздравил выпускников-медалистов, профинансировал установку игровой площадки, организовал концерт для своих ветеранов. Юбилей БАЗ был особым событием в жизни не только предприятия, но и всего Благовещенска.

Праздник прошел, праздник придет

Сотрудники компании уже отметили 23 февраля, а сотрудницы только еще готовятся принимать подарки на 8 Марта

АТЗ: марш-бросок с блинами

Приметы праздников на АТЗ – радиозащита в канун 23 февраля и концерт к 8 Марта. Впрочем, заводские ритуалы не мешают каждому подразделению радовать коллег по-своему. Например, Ольга Солонцова и Светлана Строгонова из отдела главного энергетика на 8 Марта устраивают марш-бросок по заводу, в ходе которого поздравляют всех встреченных женщин с праздником, радуя теплыми словами и сувенирами, а также показывая пример мужчинам. Традиция сложилась стихийно, продолжается больше пяти лет и прекращается, по словам авторов, не собирается. Желающих поддержать это начинание отдел главного энергетика приветствует – и всегда готов поделиться опытом. А ежегодная акция «С любовью в сердце», для которой Ольга Солонцова всегда готовит выпечку, положила начало еще

одной традиции. Как-то на ярмарке фонда «ОМК-Участие» мужчины намекнули, что неплохо было бы отметить таким образом и 23 февраля. Ольга намек поняла и сейчас в канун праздника печет блины или кыстыбы и угощает ими коллег.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИЦЫ

ОЛЬГА СОЛОНЦОВА
инженер-энергетик, АТЗ

« Мы с коллегами любим отмечать праздники, но вот 8 Марта я жду с некоторым трепетом и даже страхом. Каждый год именно в этот день у меня ломается левый каблук. И так уже семь лет. Кстати, ровно столько я работаю на заводе, хотя напрямую с заводом эта традиция никак не связана. Подумываю в этот день завести еще одну традицию – носить обувь без каблуков. Вдруг поможет.

БАЗ: мужчинам – спорт, женщинам – цветы

БАЗ проводит в честь 23 февраля соревнования среди мужчин. В этом году 3 марта на стадионе «Машиностроитель» представители сильного пола соревнуются в эстафете «Мультиспорт». В программе состязаний – бег на охотничьих лыжах, перевозка на тубинге со стрельбой из пистолета, бег в снегоступах по местности, метание валенка на дальность и другие дисциплины. А по случаю 8 Марта прекрасную половину предприятия на заводской проход-

ной ждет утреннее поздравление, организованное в оригинальной форме, а также цветы от коллег.

Кроме того, сотрудники и сотрудницы каждого подразделения поздравляют друг друга с праздниками, вручают подарки. А еще на предприятии проводится конкурс «Поздравь коллегу!». Многие заводчане подготовили оригинальные видеозаписи и презентации с теплыми словами в адрес товарищей.



Подарок на 8 Марта. Сколько стоит букет из пяти тюльпанов? (рубли)

| | |
|--------------|-----|
| Альметьевск | 350 |
| Благовещенск | 300 |
| Выкса | 300 |
| Челябинск | 200 |
| Чусовой | 150 |



Подарок на 23 февраля. Сколько стоит «букет» из вяленой воблы? (рубли)

| | |
|--------------|-----|
| Альметьевск | 250 |
| Чусовой | 250 |
| Выкса | 200 |
| Благовещенск | 175 |
| Челябинск | 150 |

ОБСУЖДЕНИЕ | КАКОЙ САМЫЙ НЕОБЫЧНЫЙ ПОДАРОК ВЫ ПОЛУЧАЛИ НА 8 МАРТА?

ОБСУЖДЕНИЕ | КАКОЙ САМЫЙ НЕОБЫЧНЫЙ ПОДАРОК ВЫ ПОЛУЧАЛИ НА 23 ФЕВРАЛЯ?

РАШАД АЮПОВ
ведущий инженер-механик, АТЗ

РАВИЛЬ ДАВЛЕТОВ
старший мастер объединенного механосборочного цеха, БАЗ

КОНСТАНТИН МАТВЕЕВ
руководитель группы отдела по контролю коммерческой деятельности, ВМЗ

АРТЕМ ИВАНОВ
начальник цеха № 2, «Трубодеталь»

МИХАИЛ ШЕЛКОВНИКОВ
водитель автотранспортного цеха, ЧМЗ

« Во всех производственных коллективах мужчин больше, чем женщин. Наш коллектив исключением не был: в механической службе работали 15 мужчин и четыре женщины. Приблизилось 23 февраля, мы ждали, а они думали. И вот что придумали: заказали автобус и увезли нас на шашлыки. Пару-тройку часов праздновали – а теплые ощущения остались надолго. Все-таки живого общения даже самые лучшие носки не заменят.

« Самый необычный подарок, который я получил, – телевизор. Его вручили мне за трудовые успехи, когда я работал начальником службы участковых уполномоченных в отделе МВД России по Благовещенскому району. Я не ожидал такого ценного подарка и был приятно удивлен. А в этом году сюрпризом к 23 февраля для нас с сыном Эмиром стал красивый и вкусный торт, которым нас порадовали моя любимая супруга Гузель и дочурка Амаль.

« На 23 февраля родители подарили мне армейский сухпакет, а также прикольную кружку с терморисунком. В составе пайка было много вкусного и полезного: каша, тушенка, печенье, повидло, шоколад. Сохранимое пайка я употреблял не तोпясь, растянул на целый месяц. Вечерами, попивая ароматный чай из той самой кружки, я погружался в приятные воспоминания о службе в Вооруженных Силах РФ, думал об армейских друзьях.

« Лучший подарок я сделал себе сам. Купил модель танка Т-72Б – и две недели ее собирал. На таком танке я служил в должности командира взвода в составе 152-го танкового полка на Тоцком полигоне. Танк Т-72Б – лучший на сегодняшний день в нашей армии, он оснащен мощными двигателями и современной системой ведения огня. А недавно пятилетний сын Максим подарил мне аппликацию – изображение того же танка.

« Когда моей дочери было четыре года, она нарисовала рисунок к празднику. Помню, что Ксения изобразила на альбомном листе большое яркое солнце. Пусть картинка и не была никак связана с Днем защитника Отечества, но это был первый подарок, который мне подарила дочь. Конечно, тогда ей помогла мама. Сейчас Ксенин уже 26 лет, но этот трогательный подарок от ребенка я помню до сих пор. Ведь самое важное – это ее внимание.

СВЕТЛАНА СТРОГОНОВА
инженер-теплоэнергетик, АТЗ

ГУЛЬНАРА ДАВЛЕТГАРЕЕВА
токарь объединенного механосборочного цеха, БАЗ

АЛЛА ЛЕПИЛОВА
сортiroвщик-сдатчик металла, ВМЗ

НАТАЛЬЯ ЧЕКИНА
специалист железнодорожного участка, «Трубодеталь»

СВЕТЛАНА ПАНАСЕНКОВА
резчик металла цеха по металлообработке, ЧМЗ

« Приблизился очередной праздник. Супруг предложил съездить на реку. Идея была странная (что можно делать на реке в марте?), но тем и понравилась. Позже муж объяснил, что имел в виду реку Кхвэзия в Таиланде. И мы отправились в теплые края. А среди прочих развлечений была экскурсия по реке. Тропическая растительность, диковые животные, не все из которых одинаково полезны для здоровья... Словом, мне подарили другой мир.

« Самым оригинальным подарком для меня стала композиция из роз в вакууме, которую мне преподнес супруг. Живые, специально обработанные розы в стекле хранят свою красоту на протяжении нескольких лет. Это красивый подарок, который долгое время радовал глаз и напоминал о празднике. Однако такой хрупкий предмет требует осторожности – может упасть и разбиться. Кроме того, цветы нужно беречь от прямых солнечных лучей.

« На 8 Марта мои дочери, когда им было семь и 17 лет, подарили мне очень большую коробку, а в ней было более 100 записок с перечислением качеств, которые я привила своим дочкам. Это и милосердие, и сострадание, и какие-то сугубо бытовые приемы готовки, уборки. Всего не перечислишь. Каждая записка была перевязана ленточкой, это было очень приятно и, конечно, незабываемо. Это самый дорогой подарок со смыслом.

« Пару лет назад друг подарил мне прыжок со страховочной веревкой с 33-метровой вышки. Я уже прыгала с парашютом и знаю, что если не раскроется основной, то у тебя есть запасной, – а тут ты полностью доверяешься организаторам, хотя и не уверен на все 100 процентов... Спрашиваю: «Вы меня точно хорошо пристегнули?» Получаю ответ: «Скоро узнаешь!» Шутники... Я уравновешенный человек, но в тот раз визжала и кричала так, что звенело в ушах.

« Самый трогательный подарок на 8 Марта я получила от любимой дочери. Это был сюрприз, сделанный от всей души. Дочка подарила мне шоколад в оригинальной упаковке, которую изготовила специально для меня своими руками. Особенно меня тронули слова стихотворения, которое Диана написала к празднику: «Как я тебя люблю – не передать! Ты лучше всех, скажу об этом прямо! Хочу тебе всем сердцем пожелать Любви, удачи и здоровья, мам!»

ИСТОРИИ

Про армию

Случилось это во время боевых действий на Северном Кавказе. За шесть месяцев мы облазили все горы и вот под Новый год три дня держали сопку. Нас обстреливали, над головами мины летали, но ничего – выстояли. А акkurat 23 февраля нашему командиру доставили посылку. Нас построили, и командир вручил мне медаль «За отвагу», а двум моим боевым товарищам – медали Суворова. Мы завернули свои награды в марлю, так они с нами и прошли всю службу. Помню, развернули потом, надели. Сами грязные все по уши, одни медали чистые и были. Посмотрел я на медаль и ощутил гордость: не купил, не на день рождения подарили. Заслужил. Завоевал. **Эдуард Черемных,** начальник смены отдела по режиму АТЗ



Про флот

Случилось так, что проходить срочную воинскую службу мне довелось в несуществующем государстве. Меня призвали в июне 1991 года. Сначала отправили в киевскую «учебку» осваивать военно-учетную специальность. А осенью того же года я попал на один из кораблей Черноморского флота, в военную часть недалеко от Евпатории. В декабре 1991 года Советский Союз перестал существовать. Судьба Черноморского флота долгое время оставалась туманной – и мы продолжили служить под военно-морским флагом СССР. А по международным правилам, корабль, даже находясь в нейтральных водах, является территорией государства, под флагом которого он ходит. Так и дослужил я до 1993 года под флагом Советского Союза. **Максим Куликов,** корреспондент газеты «Территория ОМК»

Про любовь

Около двух лет назад на 8 Марта я поехала в другой город. По дороге меня остановили сотрудники ДПС и попросили представить водительские документы, а после этого сообщили, что мой автомобиль находится в федеральном розыске. Я была в шоке... Меня попросили подойти к патрульной машине для пояснения обстоятельств, но когда я приблизилась к ней в сопровождении двух сотрудников дорожной полиции, один из них открыл багажник – и извлек оттуда охапку цветов. Спустя несколько минут у меня зазвонил телефон, и из трубки раздался знакомый голос. Он радует меня и по сей день. **А., сотрудница БАЗ**

Материалы разворота подготовили Сергей Дмитриев, Александр Загребин, Светлана Кулагина, Максим Куликов, Юлия Ларионова, Ольга Суданова, Вита Меледина, Валерий Покумейно

Что наша жизнь?

Интеллектуальные соревнования краевого и российского масштаба Чусовской металлургической завод проводит с 2014 года. А в 2017 году турнир «Что? Где? Когда» охватил все предприятия ОМК

Надежда Горшенина
Чусовой

Зачинателями интеллектуальных баталий в Чусовом стали рабочий ферросплавного цеха Ярослав Тюрников и специалист «ОМК-ИТ» Евгений Витюгов. Оба они входят в сборную команду ЧМЗ «Красный волонтер». Сокращенно – «КВ».

– Интересно называется команда из Чусового. «КВ» – это, кажется, танк такой был? – заметил Алексей Блинов, двукратный обладатель приза «Хрустальная сова» и ведущий зимнего турни-

ра корпоративной серии игр, посвященной 25-летию ОМК.

Название появилось у сборной ЧМЗ осенью 2015 года. Тогда команда впервые отправилась на межрегиональный турнир по интеллектуальным играм «Соликамская осень». Решили, что у всех игроков ЧМЗ должна быть единая форма. А в наличии оказались только футболки красного цвета с надписью «Волонтер». Кстати, название принесло успех: металлурги завоевали на турнире золото, серебро и бронзу.

А вообще знатоки нередко изощряются, придумывая имена команд. «Неопалимая куница»,

«Зубы Суареса», «Вши души», «В джазе только коттики», «Огонь моих кресел», «Сладкий хлеб», «Амстердамский плиттус»... Как вы думаете, что означают эти словосочетания?

– Просто люди веселятся и придумывают самые разные, порой нелепые, необъяснимые с точки зрения здравого смысла, названия, – объясняет Евгений Витюгов, специалист «ОМК-ИТ» и один из активистов интеллектуального движения в Чусовом. – Бывали случаи, когда каждый член команды называл слово, потом из них выбрали лучшие – и составляли сочетание. Разумеется, каждая коман-

да старается найти яркое и запоминающееся имя. Кто забудет, например, команду «Коттики против печальки»?

Немало интересных названий прозвучало и на корпоративном турнире, посвященном юбилею компании. В зимнем турнире серии игр «Что? Где? Когда?» 16 февраля приняли участие 27 команд.

– Мне понравилась моя команда. Люди из разных подразделений сумели дополнить друг друга, вместе радовались правильным ответам, огорчались из-за ошибок, – говорит Наргис Мурдашева, экономист по труду АТЗ и участница команды «Улица Ин-

ФАКТ

Изначально призами в «Что? Где? Когда?» были не деньги, а книги. Название «интеллектуального казино» игра получила в 1991 году.

дустриальная». – Вопросы были очень интересные. На некоторые из них у нас были верные ответы, но мы почему-то выбрали другие. Это нам урок: нужно быть более собранными.

▼ КОММЕНТАРИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

ЯРОСЛАВ ТЮРИКОВ
плавильщик ферросплавов,
организатор интеллектуальных
турниров в Чусовом

«Я заболел интеллектуальными играми еще в школе. Что для меня они значат? В первую очередь, чувствовать себя частью команды – цельной и нерушимой. Команда – это семья, где все друг другу доверяют и друг друга поддерживают. Такой стала наша команда «Красный волонтер – 2», хотя на корпоративном турнире вместе мы играли впервые. Новые ощущения были оттого, что игра проходила синхронно на всех площадках ОМК. Приятно, что ее провел Алексей Блинов.

ЕВГЕНИЙ ВИТЮГОВ
специалист сервисного центра
«ОМК-ИТ», организатор
интеллектуальных турниров в Чусовом

«Сделать хорошее мероприятие на самом деле не так уж сложно – сложнее сделать его регулярным. Очень много интересных и перспективных, казалось бы, фестивалей в результате оказались разовыми акциями. Главная мотивация проводить подобные мероприятия – это положительные эмоции, которые увозят с собой участники. В конце концов, мы делаем это не для недоброжелательных критиков, а для тех, кто пришел насладиться игрой, отдыхом и позитивом.

▼ СЛОВАРЬ ЗНАТОКА

СВЕЧА

Известный, засвеченный, уже отыгранный ранее вопрос, на который интеллектуалы знают правильный ответ.

КНОПКА

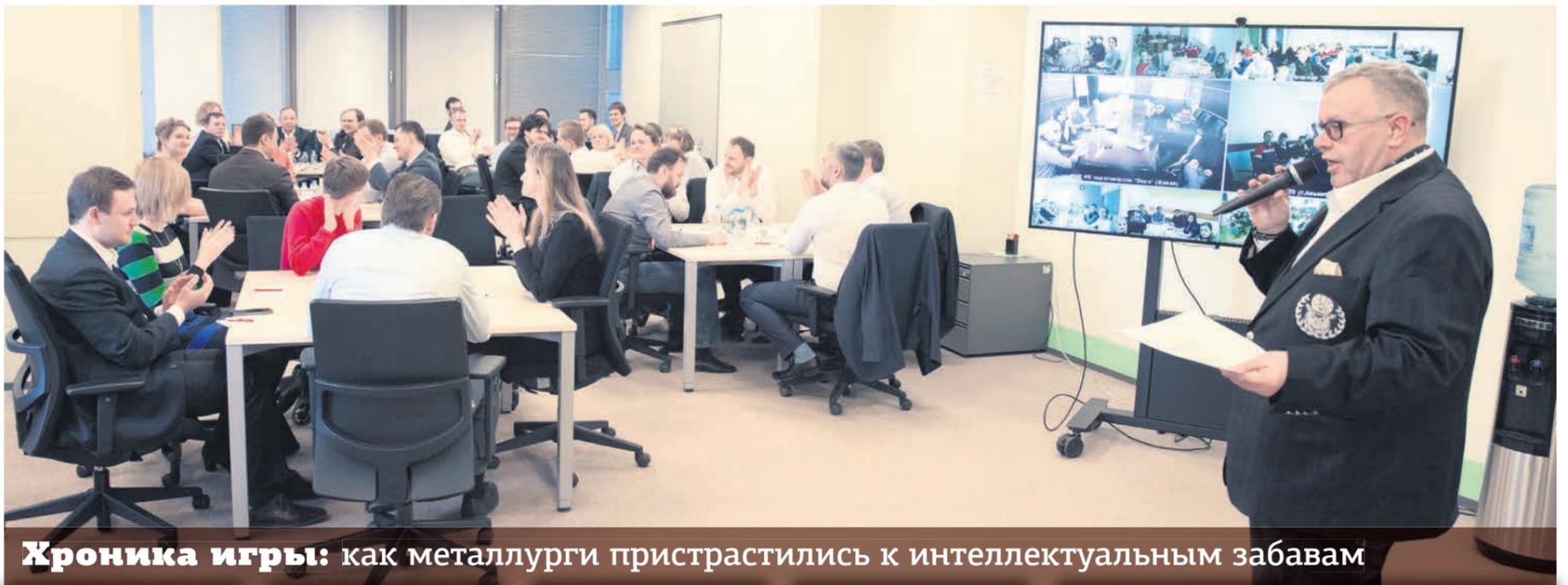
Очень простой вопрос, часто из детской тематики, который команда знатоков «берет» за одну-две секунды.

ГРОБ

Вопрос, на который не смогла ответить ни одна команда на турнире, другими словами – мертвый вопрос.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

4 сентября 1975 года в телевизионный эфир вышла первая викторина «Что? Где? Когда?», придуманная режиссером Владимиром Ворошиловым и редактором Наталией Стеценко. Регулярной передача стала в 1978 году, а игроки стали называться знатоками с 1979 года. В 1989 году по инициативе Владимира Ворошилова была создана Международная ассоциация клубов «Что? Где? Когда?» – общественная организация, которая объединяет клубы интеллектуальных игр в разных странах. Сегодня в «интеллектуальное казино» играют почти во всем мире.



Хроника игры: как металлурги пристрастились к интеллектуальным забавам

2013

● **сентябрь** | Команда ЧМЗ впервые приняла участие в межрегиональном турнире по интеллектуальным играм Septemberfest в Кирове.

2013–2014

● Три команды ЧМЗ участвуют в серии игр турнира Всемирного движения интеллекта. Игры проходят ежемесячно на площадке завода.

2014

● **январь** | ЧМЗ провел первый открытый турнир «Что? Где? Когда?», получивший название Кубок Голицына. В нем участвовали 18 команд.

2015

● **февраль** | В Кубке Голицына приняли участие 30 команд из Чусового, Лысьвы, Перми.

● **июль** | В летнем туре Good Game в Чусовом, посвященном Дню металлурга, сражаются 12 команд.

● **сентябрь** | Сборная ЧМЗ «Красный волонтер» на межрегиональном фестивале интеллектуальных игр «Соликамская осень» завоевала золото в брейн-ринге, серебро в игре «Соликамская восьмерка» и бронзу в общем зачете.

2016

● **февраль** | Впервые в Чусовом прошел этап кубка России по интеллектуальным играм «Пермский период – 2016». В нем участвовали 30 команд из пяти регионов.

● **июль** | В честь Дня металлурга в Чусовом организовали интеллектуальный марафон «Кубок Голицына».

● **сентябрь** | Сборная ЧМЗ «Красный волонтер» завоевала золото в брейн-ринге на фестивале «Соликамская осень».

2017

● **14 января** | На ЧМЗ прошли «Рождественские игры». 10 команд на трех площадках боролись за победу в брейн-ринге.

● **16 февраля** | Стартовала серия игр «Что? Где? Когда?», посвященная 25-летию ОМК.

● **24–25 февраля** | ЧМЗ во второй раз провел этап Кубка России по интеллектуальным играм «Пермский период – 2017». В нем приняли участие 23 команды из шести регионов.

▼ О НАГРАДЕ

Три лучшие команды зимнего турнира корпоративной серии игр «Что? Где? Когда?» получили «Хрустальную сову». Традиционный приз телевизионной викторины был учрежден в 1984 году, а первым его обладателем стал Нурали Латыпов. Больше всего «сов» – четыре – у Александра Друзя. В 2002 году в клубе учрежден новый почетный приз – «Бриллиантовая сова», – который вручается в финальной игре лучшему игроку победившей команды. Статуэтка выполнена из серебра и хрустала и украшена рубинами.

Ярослав Тюрников, плавильщик ферросплавов Чусовского металлургического завода, в детстве мечтал стать президентом, а все свободное время посвящает интеллектуальным играм

Игры разума и азарта

Надежда Горшенина
Чусовой

Ярослав Тюрников – ровесник Объединенной металлургической компании. В канун своего дня рождения капитан команды «Красный волонтер – 2» получил прекрасный подарок. В зимнем турнире серии игр «Что? Где? Когда?», посвященной 25-летию ОМК, команда Ярослава заняла второе место и вышла в финал.

Друзья и Друзь

Страсть к интеллектуальным играм захватила троих друзей – Ярослава Тюрникова, Евгения Витюгова и Павла Рылова, – когда они учились в девятом классе. В составе школьной команды Чусового они стали чемпионами Пермского края по игре «Что? Где? Когда?» и отправились на российские соревнования.

– Мы играли на одной площадке с Максимом Поташевым и Александром Друзем. Это походило на чудо, – рассказывает Ярослав. – Ребята из маленького провинциального города рядом с теми, кого благодаря телевизионной игре знает вся страна! Конечно, мы взяли автографы, сфотографировались со знаменитостями. Я подошел к Александру Друзю. Он посмотрел на мой бейджик и говорит: «О, я был у вас! Сплавились по реке Чусовой. Там я еще очки свои утопил». Ребята потом долго шутили, предлагали пойти и поискать в реке очки Друзя.

А попали друзья на чемпионат России благодаря своей настырности. Денег на поездку не было ни у родителей, ни у школы, в которой учились юные интеллектуалы, ни у управления образования. Тогда ребята пошли к мэру города. Он их принял. Молодые люди, волнуясь, объяснили суть просьбы. И деньги на поездку нашли. Возможно, именно этот случай сыграл решающую роль в судьбе Ярослава: он понял, что под лежащий камень вода не потечет, многое зависит от собственной целеустремленности.

Настойчивость помогла друзьям-интеллектуалам, когда они уже работали на ЧМЗ. В 2013 году Ярослав Тюрников и его товарищи – Евгений Витюгов из «ОМК-ИТ», Павел Рылов из рессорного производства и Юрий Петроградских из управления по персоналу – пришли в редакцию заводской газеты и попросили помочь им попасть на этап кубка России по интеллектуальным играм, который проходил в Кирове. Руководство завода поддержало полезное стремление. Это вселило уверенность. И с той поры, вот уже четвертый год, Ярослав – в первых рядах инициаторов интеллектуальных турниров, которые ЧМЗ проводит в городе.

– Я не верю, что молодежь сегодня движет лишь меркантильный интерес. Я хочу развивать в городе интеллектуальное движение, и за это мне не надо никаких подарков и наград, – признается молодой человек.

Первым опытом организации стал Кубок Голицына по интеллектуальным играм в январе 2014 года. Затем были летние турниры «Железный поток» и Good Game. В 2016 году Ярослав Тюрников и Евгений Витюгов, который сейчас работает в «ОМК-ИТ», замахнулись на проведение этапа кубка России. Так на чусовской земле возродился фестиваль «Пермский период». 24–25 февраля 2017 года соревнования прошли уже во второй раз, в них приняли участие 23 команды. А месяцем раньше, в январе, на Чусовском металлургическом заводе состоялся фестиваль по брейн-рингу «Рождественские игры». Здесь Ярослав Тюрников играл первую скрипку: продумал ход игры, подготовил вопросы, выступил ведущим на одной из трех площадок, взял на себя работу по подсчету баллов.



© ВИТА МЕЛЕДИНА

« Я не верю, что молодежь сегодня движет лишь меркантильный интерес. Я хочу развивать в городе интеллектуальное движение, и за это мне не надо никаких подарков и наград.

Не только игры

Окончив школу, Ярослав Тюрников служил в армии – в Уссурийском крае. Уральцу непривычно было видеть сопки, покрытые орешником, без елок и берез, а на полигоне встречать камышовую кошку. Однако об армейской жизни молодой человек вспоминает с теплотой.

– Мне повезло узнать настоящую армейскую дружбу. В части, где я служил, больше 120 человек были из Пермского края. Такое мощное землячество помогало справляться с трудностями службы, – рассказывает он.

После армии Ярослав Тюрников пришел на завод, где в ферросплавном цехе работала его мама, Наталья Корепанова. Она и подсказала сыну, что в электрометаллургическом отделении производства ферро-

сплавов требуются рабочие. И вот уже почти пять лет Ярослав занимается уникальным сплавом – феррованадием.

– Горячий металл манит, он приковывает внимание, и за процессом плавки феррованадия следишь как за мороженым, – рассказывает молодой человек.

Ярослав работает в бригаде Михаила Крытова, который в 2016 году в День металлурга получил самую высокую профессиональную награду – звание «Почетный металлург». Тогда на празднике Крытов сказал, что это оценка не только его труда, но и труда всей бригады, потому что металлургия – дело коллективное. Именно бригадир вдохновил Ярослава принять участие в корпоративном конкурсе «Профессионал-2016».

– В короткие перерывы Михаил рассказывал, как проходили на заводе конкурсы

▼ ДОСЬЕ

Тюрников
Ярослав Сергеевич

● **Дата рождения:** 17 февраля 1992 года.

● **Место рождения:** город Чусовой.

● **Служба в армии:** 2010–2011 годы.

● **Карьера:** плавильщик ферросплавов ЧМЗ (с 2012-го).

● **Награды:** звание «Человек года» на ЧМЗ (2015), победитель конкурса «Профессионал-2016» в номинации «Лучший по производственной системе» (2016).

● **Общественная деятельность:** тренер школьной команды знатоков (с 2012-го); организатор интеллектуальных игр в Чусовом (с 2014-го); капитан команды «Красный волонтер – 2» серии игр, посвященной юбилею ОМК.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР МУХАЧЕВ
мастер электрометаллургического участка
по производству феррованадия

« Ярослав – парень добросовестный, работает хорошо, и интерес к профессии у него есть. Это важно. Уже сейчас он подменяет плавильщика пятого разряда, за старшего на печи остается. По рабочей профессии перспективы у него есть. В бригаде Ярослав – первый в списке на подмену. Знаем, что он увлечен интеллектуальными играми и в качестве участника, и в качестве организатора. Да и в спортивных мероприятиях завода участвует, на соревнованиях по плаванию выступал за цех. Жалко только, что институт бросил. Парень-то умный, надо расти!

Блицопрос

Самая интересная тема: история России.

Любимые писатели: Виктор Гюго, Майн Рид, Борис Акунин, Виктор Пелевин.

Книга, которая поразила: «История государства Российского» Николая Карамзина.

Любимые увлечения: летняя рыбалка, грибная охота.

профессионального мастерства, как он сам в них участвовал, как это было интересно. Когда такой конкурс объявили на ЧМЗ, я попросил включить меня в список участников. Во время конкурса я провел свою первую самостоятельную плавку. Ощущение удивительное: все зависит только от тебя, полная свобода и огромная ответственность одновременно, – вспоминает Ярослав.

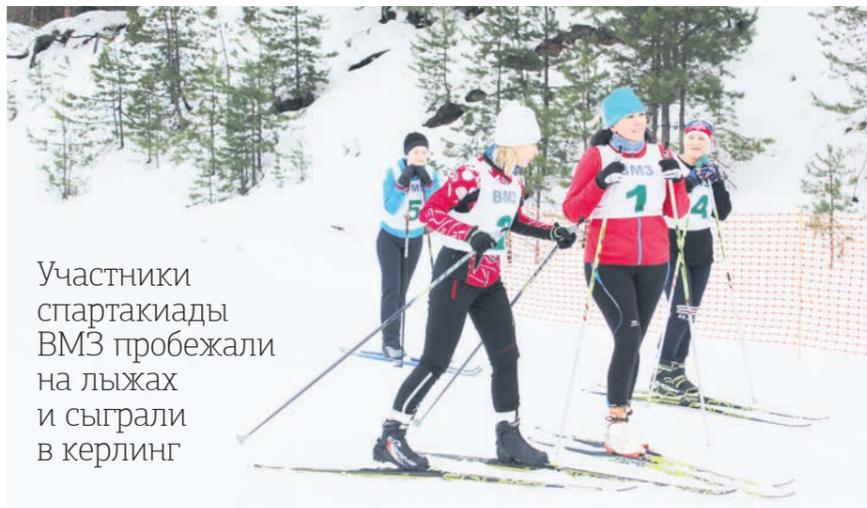
В итоге молодой заводчанин оказался победителем в специальной номинации «Лучший по производственной системе» – это стало первой профессиональной победой. Сегодня Ярослав Тюрников хорошо известен на ЧМЗ. Но на звездную болезнь в его характере нет и намека. Он все такой же скромный, тактичный, воспитанный молодой человек, с которым интересно общаться.

КОРОТКО

Президентом федерации по теннису Чусовского муниципального района стал Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ. Напомним, местные теннисисты не раз побеждали на краевых, российских и европейских соревнованиях.



По снегу и по льду



Участники спартакиады ВМЗ пробежали на лыжах и сыграли в керлинг

△ Лыжники-спринтеры пробежали по одному километру © ИРИНА АРТАМОНОВА

СПАРТАКИАДА

Ирина Соловьева, Елена Черненкова
Выкса

Снег скрипел

В лыжных гонках среди женщин победили Ксения Андриянова из ТЭСЦ-4 (три километра за 11 минут 9 секунд), Екатерина Лазарева из «Булата», Ольга Селезнева из команды ИТР, Наталья Григорьева из ЛПК и Людмила Орлова из Совета ветеранов. У мужчин первыми стали Александр Фролов из ТЭСЦ-3 (пять километров за 14 минут 2 секунды), Алексей Мирошкин из цеха по ремонту металлургического оборудования, Вячеслав Артамонов из ТЭСЦ-4, Сергей Игошин из «Булата», Игорь Мякишев из КПЦ и ветеран Александр Першин.

В первой группе сильнейшей оказалась команда колесопрокатного цеха, на втором месте команда четвертого трубного, на третьем – ИТР. Во второй группе в тройку призеров вошли команды Совета ветеранов, «Булата» и управления по АСУТП.

Ветер свистел

Заводские лыжники пробежали в феврале и лыжный спринт – дистанцию в один километр. В личном первенстве лучший результат показали Александр Фролов из третьего трубного цеха (2 минуты 26 секунд) и Светлана Горбачева из цеха по электроснабжению (3 минуты 22 секунды). В своих возрастных группах победили Сергей Игошин из «Булата», Мария Денисова из дирекции по капитальному строительству, Сергей Ладугин из четвертого трубного цеха, Владимир Быстров из колесопрокатного цеха и Александр Першин из Совета ветеранов.

В командном зачете в первой группе лучшими стали лыжники из колесопрокатного цеха, серебро – у спринтеров из четвертого трубного, бронза – у инженерно-технических работников. Во второй группе лидера, команду предприятия «Булат», и второго призера, сборную управления по АСУТП, развела лишь секунда. Третье место – у цеха по ремонту металлургического оборудования.

Камни ревели

Руководители, председатели цехкомов и физорги подразделений («треугольники») вышли на площадку для керлинга.

В первой группе команды МКС-5000, колесопрокатного цеха и четвертого трубного набрали равное количество очков. Переигровка также не смогла определить победителей, поэтому руководителям пришлось выполнить тестовые броски. Начальник МКС-5000 Евгений Мудрилов вывел свою команду в лидеры. На втором месте колесопрокатчики, на третьем – трубники.

Во второй группе победу одержала команда цеха по антикоррозионному покрытию труб. Второй стала сборная отдела по физкультурно-массовой работе и медико-санитарной части. На бронзу по количеству набранных очков претендовали сразу пять команд, однако по разнице эндов во всех встречах лучшим стал «треугольник» цеха по электроснабжению – прошлогодний победитель турнира.

▼ КСТАТИ

Обошли свободно

Команда металлургического завода одержала победу в лыжных гонках среди трудовых коллективов Выксы. 25 февраля лыжники преодолели свободным ходом два километра. ВМЗ на городской спартакиаде представляли Александр Фролов, Алексей Ермаков, Александр Шалунов, Ирина Быкова и Светлана Горбачева. В итоге металлурги стали сильнейшими, на втором месте – пожарные, новички соревнований, на третьем – коллектив подстанции «Радуга». Следующие соревнования спартакиады – зимняя ловля рыбы на мормышку – начнутся 5 марта в 7.00 на старице Оки в районе турбазы «Сосновый бор».

Без камня за пазухой

Впервые в спортивной истории ЧМЗ прошло первенство завода по черлингу

ЧЕРЛИНГ

Надежда Горшенина
Чусовой

Специфический вид спорта – керлинг с использованием стальных снарядов вместо привычных камней – чусовляне изобрели в 2007 году, но до проведения полноценных соревнований до сих пор не доходили руки. И вот в конце февраля десять мужских и восемь женских команд впервые встретились на городском катке.

– Впервые соревнования по черлингу мы провели в 2007 году на «ОМКиаде». Тогда в литейном цехе изготовили металлические снаряды, заменившие камни для керлинга, – вспоминает Юрий Кладко, инструктор по физкультуре. – Затем мы забыли об этой дисциплине и даже умудрились проиграть в ней на «ОМКиаде» 2016 года. Но интерес к черлингу есть, значит будем его развивать. А со следую-



△ Соревнования по необычному виду спорта собрали 18 команд
© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

щего года планируем включить его в заводскую спартакиаду.

Среди женских команд лучшей стала сборная ферросплавного цеха и центральной заводской лаборатории, на втором месте – электросилового цеха, на третьем – цех по энергообеспечению. Среди мужских команд победила сборная рессорного производства, цеха по металлообработке и прокатного цеха, серебро – у электросилового цеха, бронза – у цеха по энергообеспечению. Интересно, что многие команды включали представителей разных цехов, а некоторые подразделения выставили по два спортивных коллектива.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

МАКСИМ ВЛАСОВ
термист рессорного производства ЧМЗ

« Команду собирала наш физорг Ольга Постникова. Получилась сборная: каждый человек представляет коллектив целого цеха. Я из рессорного производства, Руслан Ункенфуг – из цеха по металлообработке, Сергей Перевалов – из прокатного цеха. Мы увидели друг друга только на стадионе. Никто из нас не ожидал победы, но мы очень ее хотели, поэтому старались как могли. Нас поддерживали девчонки из наших цехов, за нас болел начальник цеха Евгений Рубашкин. Играть интересно, игра затягивает!

КОРОТКО

Столица самбо

Валентина Морозова
Выкса

Первенство России по самбо памяти братьев Андрея и Ивана Баташевых собрал в Выксе 590 спортсменов.

Самбисты в возрасте 19–20 лет приехали в город металлургов, чтобы сразиться за путевки на первенства Европы и мира. В составе сборной Нижегородской области выступали 10 выксунских спортсменов. Они внесли вклад в победы команд региона и ПФО. Напомним, всероссийский турнир по самбо проходит в Выксе с 2004 года при поддержке ОМК. Местная школа самбо воспитала семь чемпионов мира, семь чемпионов Европы и девять победителей Кубка мира.



© ОЛЬГА ПОПОВА

Мягкий хоккей

Максим Куликов
Челябинск

На ледовой площадке новоснеглазовской школы № 145 прошел ежегодный турнир по хоккею в валенках.

В соревнованиях приняли участие три команды «Трубодетали». Самой яркой стала финальная встреча: соперники никак не хотели уступать друг другу. Итоговый счет финального поединка – 4:3 в пользу команды «Вежливые зеленые человечки» (капитан – начальник цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов Кирилл Корнилов).

Самыми результативными снайперами стали тот же Кирилл Корнилов и руководитель сервисного центра «ОМК-ИТ» в Челябинске Ахат Рахматуллин. Лучшим вратарем был признан старший мастер цеха по изготовлению блочно-модульных конструкций № 4 Азат Саттаров, а автором самого красивого гола – ведущий менеджер по планированию производства Александр Радаев. Победителем в номинации «Джентльмен на льду» назвали директора по производству и управлению цепочками поставок Максима Пермякова.

Забили и выбили

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники арматурного завода приняли участие в двух соревнованиях спартакиады.

В турнире по хоккею с мячом победила команда объединенного механосборочного цеха. Второе место завоевал коллектив заводоуправления, третье досталось команде сталелитейного цеха № 3. В стрельбе из пневматической винтовки лидером оказалась команда заводоуправления, набравшая 204 очка. Второе место – у механосборочного цеха № 4 (178 очков), на третьем месте с 158 очками – коллектив сталелитейного цеха. Лучший результат в личном зачете показал Денис Голдырев – 42 очка.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Most распишет стан

Экспертный совет конкурса «Выкса-10000» выбрал победителя – будущего автора граффити на стене МКС-5000



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОНКУРС

Анна Андреева Москва

Роспись фасада одного из зданий Выксунского металлургического завода выполнит Миша Most, художник из Москвы. Граффити, посвященные 25-летию ОМК и 260-летию ВМЗ, станут самыми большими в мире и, возможно, попадут в Книгу рекордов Гиннеса.

– Я включил в эскиз около шести реальных сюжетов и думаю, что сотрудники смогут с легкостью узнать в них события из жизни завода, – рассказывает победитель конкурса. – Если смотреть на работу слева направо, то можно будет уловить развитие сюжета: от малого к большому, от исследования к созданию, от идеи к результату. Таким образом я попытался создать короткий «фильм» со своими героями и динамикой.

Граффити представят гостям фестиваля городской культуры «Арт-Овраг». В этом году он пройдет в Выксе 16–18 июня.

– Фестиваль «Арт-Овраг» в этом году откроется уже в седьмой раз. За эти годы мероприятие по-

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Миша Most начал рисовать в 1999 году. Сегодня художник входит в состав московской граффити-команды CGS, участвует в проектах NoFutureForever, «Зачем?» и сотрудничает с журналом Parazit. Организатор крупных фестивалей, в том числе «Граффити Винзавод», куратор выставок и проектов, посвященных разным проявлениям уличного искусства. Персональные работы выставлялись на экспозициях современного искусства в России, на Украине, в Азербайджане, США, Италии, Швейцарии, Германии, Франции и других странах. В 2008 году Миша Most был номинирован на премию Кандинского в номинации «Молодой художник года».

лучило признание среди любителей современного искусства, среди жителей города, – комментирует председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых. – Из года в год мы привлекаем к участию новую аудиторию, расширяем программу силами талантливых кураторов, художников и самих горожан, а также развиваем кругозор и формируем активную жизненную позицию жителей Выксы.

ЦИФРА

260 заявок на конкурс «Выкса-10000» подали художники из 34 стран, в том числе из Японии, Австралии, государств Латинской Америки.

Россия не пропадет

ОТКЛИК

Огнеборец и орденосец

/№ 5 (68) от 10 февраля 2017 года/

Пожарный-газоспасатель Олег Гришин больше десяти раз входил в горящие помещения и спасал людей, поэтому знает: нет ничего важнее жизни.

Александр:

« Молодец! Не только профессионал, но и замечательный человек!

Марина:

« Если у нас есть такие мужчины, значит Россия не пропадет!

Дмитрий:

« В свое время «мужика» давали тем, кто воевал в Чечне... Ничего не имею против огнеборцев, но у МЧС есть свои награды, например «За отвагу на пожаре».

OSh:

« Орденом Мужества награждаются граждане за самоотверженность, мужество и отвагу, проявленные при спасении людей, охране общественного порядка, в борьбе с преступностью, во время стихийных бедствий, пожаров, катастроф и других чрезвычайных обстоятельств...» (Указ Президента РФ от 2 марта 1994 года.) В чем вы видите противоречие? Изначальный смысл награды не связан исключительно с военными действиями.



Алекс

« А вы считаете, что легко войти в горящий дом? Может быть, сами пробовали? Человек рискует своей жизнью, спасая чужие! За что еще давать орден Мужества, как не за это?

Валерий:

« Человек на своем месте!

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О выдаче одежды

Сотрудник колесопрокатного цеха ВМЗ принят на работу 15 декабря 2016 года и до настоящего времени не обеспечен спецодеждой (пока выдается одежда, бывшая в употреблении). В течение какого времени новый сотрудник должен обеспечиваться средствами защиты?

Для того чтобы провести детальный разбор озвученной проблемы, нужно знать ваши контактные данные. Ввиду большой численности персонала проводить оперативные проверки всех выдаваемых средств защиты не представляется возможным. В любом случае для решения проблемы в индивидуальном порядке нужно обратиться к непосредственному руководителю или специалисту по охране труда, который курирует ваше подразделение.

По правилам новый сотрудник получает спецодежду на центральном складе в день устройства. Если работнику предоставляется услуга аренды спецодежды, то ему выдается временный комплект из подменного фонда, с человека снимаются мерки, и после пошива его обеспечивают индивидуальным костюмом. Срок пошива одежды – 30 дней, для индивидуальных размеров – не более 10 недель. /Александр Щорс, руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

О доплатах за совмещение

Устраивались операторами поста управления после ПШФ в дивизионе труб большого диаметра, а фактически работаем операторами и сортировщиками-датчиками. Работа не из легких: много физического труда со шлифмашинкой, за качество спрашивают с нас. А зарплата непрозрачная, невысокая. Сколько и за что нам платят? Платят ли нам за работу со шлифмашинкой, за работу сортировщика-датчика?

На участке формовки труб для операторов поста управления после ПШФ предусмотрена выплата за дополнительную работу со шлифмашинкой в размере 1,5 тысячи рублей. Эта выплата отражается в расчетном листке с кодом 0601 «Доплата за совмещение профессий». Если вам непонятны правила начисления заработной платы, вы можете воспользоваться справочником «Как читать расчетный листок» (он расположен на корпоративном портале – на странице ВМЗ во вкладке «Сотрудникам») или обратиться в службу единого окна (кабинет № 307 административно-бытового комплекса ТЭСЦ-4). Функции сортировщика – осмотр трубных заготовок на качество и замер геометрии труб – включены в должностные обязанности оператора поста управления № 6. /Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра /

О проверках и дефектах

Кто является инициатором идеи отправлять рабочих дивизиона труб большого диаметра на переаттестацию за один пропущенный дефект? Особенно интересует эта практика в отношении ребят с листоукладчика и смотровых площадок после ПШФ. Они и так там за копейки вкалывают, а с ними поступают так жестоко. Мастера и старшие мастера молчат, только ухмыляются в ответ.

Случаи пропуска дефектов в последнее время участились, поэтому было издано распоряжение об организации и проведении внеочередных проверок знаний у рабочих, систематически не соблюдающих требования технологии. Эта мера направлена на повышение ответственности персонала, осуществляющего контрольные операции при производстве важной продукции, и распространяется на персонал всего дивизиона. /Евгений Баранов, директор дивизиона труб большого диаметра/

АНОНС

**Что нужно знать
о грантовом конкурсе?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Последний привет от зимы

Календарь говорит, что весна уже наступила. Но пока зима окончательно не ушла, мы еще можем полюбоваться заснеженными пейзажами. Парк в Выксе, больше похожий на лес, сфотографировал Александр Свербин, оператор машины непрерывного литья заготовок ЛПК.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Территория»

Рекомендует
Алина Халикова,
начальник отдела
по связям
с общественностью
БАЗ



« На страницах корпоративной газеты я уже читала об этом фильме, но хочу рассказать о том, что увидела в нем сама и что нашла для себя. «Территория», снятая по мотивам книги Олега Куваева, – настоящий самородок в отечественной киноиндустрии.

В первые же несколько минут, привыкнув к терминологии геологов, погружаешься в атмосферу экспедиции. Фильм интересен зрителям всех возрастов. Детям всегда интересны путешествия и неизведанные земли, а взрослые найдут над чем задуматься. Сильные люди, великолепные пейзажи, оригинальная музыка... А еще – история. Наша история, которую строили жители СССР.

Фильм рассказывает о человеке, который живет идеей. Он собирает вокруг себя профессионалов и отправляется на поиски золота. Во что бы то ни стало он желает получить то, что ищет, и готов бороться за свою идею. При этом в картине нет острого сюжета: режиссер хотел сделать акцент на другом. Прочитав диалог, который запомнился мне более всего.

– Есть люди, которым намного труднее других. Некоторым все сходит с рук, а им – нет. Они должны быть лучше! А если человек решил жить по мечте – вдвойне обязан.

– Почему?

– Потому что большинство жить по мечте трусят.

Цитаты, мысли и диалоги – вот из-за чего я пересматриваю этот фильм снова и снова. Следующий этап – прочитать роман, по которому он был снят.

АФИША | МАРТ

Выкса

Мероприятия в ДК имени Лепсе

7 марта – «Двое в лифте, не считая текилы». Спектакль с участием Дениса Матросова и Дмитрия Орлова.

7 марта – концерт артистов ДК.

12 марта – «Кошачий патруль». Цирковой спектакль для детей.

Выходные на базе отдыха «Металлург»

10–11 марта – «Выходные красоты». Мастер-класс по визажу, beauty-процедуры, фотосессия, дискотека.



Выставки в музее истории завода
«Портрет». Работы Павла Пителина.
«Окно в природу». Коллекция Мордовского природного заповедника.

Мастер-классы в музее истории завода

5 марта – «Коробочка-сюрприз», подарок маме.

12 марта – «Кузнецы», богородская игрушка.

Альметьевск

«Если улыбнется счастье»

10 марта, 19.00 – легкая и веселая театральная постановка в драмтеатре. Шакир и Гусман не успевают заметить, как их отношения сплетаются в одну цепь событий. Шамсия кидается с головой в поиски нового мужа, а Бибиасма хочет защитить от ее чар своего избранника...

Челябинск

Концерты

4–11 марта – музыкальный фестиваль «Дни Баха на Южном Урале». Зал «Родина».

4 марта – Дельфин. «Галактика развлечений».

4 марта – «Дом из стихов». Евгений Князев. Концертный зал имени Прокофьева.

5 марта – ВИА «Ариэль». Концертный зал имени Прокофьева.

6 марта – «Для милых дам». Концертный зал имени Прокофьева.

6 марта – «Хор Турецкого». Театр оперы и балета имени Глинки.

6 марта – театр пародий Андрея Шишкова. ДК железнодорожников.

8 марта – «Сила добра» и «Сокровища пиратов». Водное шоу. Дворец спорта «Юность».

Спектакли в театре драмы имени Орлова

4 марта – «Ардалион».

5 марта – «Город». Гастроли.

7 марта – «Голодранцы-аристократы».

8 марта – «Ханума».

9 марта – «Скамейка».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

5 марта – «Мистер Икс».

9 марта – «Щелкунчик».

Спектакли в театре «Манекен»

8 марта – «Дверь в смежную комнату».

9 марта – «Доктор философии».

Спектакли в Молодежном театре

4 марта – «Динь-дон, я ваша мама».

5 марта – «Давай никуда не улетим, Ежик».

9 марта – «Дело Макропулоса».

Спектакли в Новом художественном театре

4 марта – «Шие» («Вишневый сад»).

5 марта – «Ссора».

Спектакли в Камерном театре

4 марта – «Марьино поле».

5 и 8 марта – «Распутник».

9 марта – «Очень простая история».

Спектакли в ДК железнодорожников

6 марта – «Игроки». Гастроли.

9 марта – «Дотянуться до звезд». Гастроли.



Выставка Никаса Софронова

До 2 апреля в Музее изобразительных искусств.

Турнир «Вторжение»

3 марта – соревнования среди бойцов смешанного стиля. Клуб Moskva.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 02.03.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000 экз. Заказ № 8630

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно